

02 יוני 2026
י"ז סיון תשפ"ו

**מכרז פנימי/חיצוני מספר 45/2026 לתפקיד
פסיכולוג/ית חינוכית/ת (פסיכולוג/ית עולה)**

היחידה:	חינוך
תיאור המשרה:	פסיכולוג/ית חינוכית/ת (פסיכולוג/ית עולה)
דירוג המשרה ודרגתה:	פסיכולוגים על פי ההסכם הקיבוצי
היקף העסקה:	50%
סוג המכרז:	פנימי/חיצוני
תיאור תפקיד:	מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות נפש ורווחה נפשית בשגרה ובחרום. עיקרי תפקידו: מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים הרלוונטיים במסגרות חינוך רגיל וחינוך מיוחד ובכלל זה ילדים בסיכון.
תנאי סף:	1. השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958 או מוסד בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל (יש לצרף תעודה). או בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה) או מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד (יש לצרף תעודה). 2. דרישות נוספות א. שפות- עברית ברמה גבוהה ואנגלית לטובת קריאת ספרות מקצועית וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השירות. ב. יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. ג. רישום מקצועי- רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט (יש לצרף אישור). ד. היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (נא להציג אישור). ה. היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע (יש להציג אישור).
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	1. אמינות ומהימנות אישית. 2. כושר למידה. 3. כושר עבודת צוות. 4. כושר לטפח יחסים בין אישיים. 5. עבודה תחת לחץ.
הערה:	איוש המשרה מותנה בהמשך תקצוב ממשרד החינוך
כפיפות:	מנהלת השירות הפסיכולוגי

הערות:

בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס שאלון אישי – לא תידון.
העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת
המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה לרבות באמצעות מבדקי מיון. מובהר כי רק פונים/ות
מתאימים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכרזים.

1. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון בהתאם להסכם שכר בו יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. המועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החרום העירוני.
4. ייתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

המעוניינות / המעוניינים יגישו את הצעותיהם כדלקמן:

מסירה ידנית במשרדי אגף משאבי אנוש, רח' דוד בן גוריון 24 קומה 2 גבעת שמואל
או בפקס: 03-5319248

או בכתובת מייל: galibs@givat-shmuel.muni.il

עד לתאריך: 18/6/2026 עד השעה 12:00 בצהריים.

בברכה

גבי חדד

מנכ"ל העירייה