

19 פברואר 2026
ב' אדר תשפ"ו

**מרכז פנימי/חיצוני מספר 18/2026 לתפקיד
מנהל/ת אגף חירום ובטחון**

היחידה:	גזברות
תיאור המשרה:	מנהל/ת אגף חירום ובטחון
דירוג המשרה ודרגתה:	חוזה שכר בכירים באישור מנכ"ל 70%-60%
היקף העסקה:	100%
סוג המכרז:	פנימי/חיצוני
תיאור תפקיד:	<p>ניהול, הכנה והפעלת מערך החירום והביטחון הרשותי עם כלל בעלי התפקידים ובסיוע הדדי עם רשויות שכנות ברגיעה ובחירום, תוך שיתוף פעולה עם הרשויות השונות וכלל הכוחות הפועלים במרחב .</p> <p align="center">עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> ניהול יחידת חירום וביטחון ברשות המקומית. הכנת תכניות עבודה ואפיון צרכי חירום ובטחון ברשות. הובלת היערכות הרשות המקומית למצבי חירום. ניהול אירועי חירום ברשות בשגרה ובחירום. ניהול מערך האבטחה והביטחון ברשות בעת שגרה וחירום. הכנת מוסדות הרשות המקומית לשעת חירום. ניהול ותחזוקת מחסני חירום וציוד לחירום. ניהול ותחזוקת מקלטים ציבוריים. ניהול תחום חירום וביטחון במוסדות החינוך. מייצג את הרשות בענייני חירום וביטחון ותיאום פעולות מול הגורמים הרלוונטיים.
תנאי סף:	<ol style="list-style-type: none"> השכלה ודרישות מקצועיות: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ (יש לצרף תעודה). או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג-2012 (יש לצרף תעודה). או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל (יש לצרף תעודה). או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) (יש לצרף תעודה). קורסים והכשרות מקצועיות: בוגר קורס קציני צה"ל או בוגר קורס קציני משטרה או קורס קצינים בגוף חירום ובטחון אחר (יש לצרף אישור).



עיריית גבעת שמואל

<p>מנהל יחידת החירום והביטחון יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים לא יאחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק במסגרת חוזה אישי.</p> <p>3. ניסיון מקצועי וניהולי: <u>בעל דרגת רס"ן ומעלה או דרגה מקבילה במשטרת ישראל או בגופים ביטחוניים אחרים:</u> בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 5 שנות ניסיון בתפקידים מקצועיים בתחום שירות החירום והביטחון באחד מאותם גופים ביטחוניים (יש לצרף אישור). הנדסאי רשום – 6 שנות ניסיון כמפורט לעיל (יש לצרף אישור). טכנאי מוסמך – 7 שנות ניסיון כמפורט לעיל (יש לצרף אישור). <u>עובד רשות מקומית שעסק בתחום חירום ובטחון בדרגת סגן ומעלה או דרגה מקבילה במשטרת ישראל או בגופים ביטחוניים אחרים:</u> בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 5 שנות ניסיון בתפקידי ניהול בתחומי החירום והביטחון ברשות מקומית ברמה ג' לפחות (יש לצרף אישור). הנדסאי רשום – 6 שנות ניסיון כמפורט לעיל (יש לצרף אישור). טכנאי מוסמך – 7 שנות ניסיון כמפורט לעיל (יש לצרף אישור).</p> <p>4. דרישות נוספות: א. רישיון נהיגה בתוקף – חובה (יש לצרף צילום רישיון נהיגה). ב. שליטה בשפה העברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך. ג. שליטה בישומי מחשב וידע בישומי תוכנת האופיס.</p>	
<ol style="list-style-type: none">1. יכולת פיקוד, ניהול, שליטה והדרכה.2. יכולת התמודדות עם לחץ3. סמכותיות.4. יכולת ארגון, תכנון וביצוע.5. יכולת תיאום ופיקוח.6. סדר וארגון.7. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים.8. נסיעות במסגרת התפקיד.9. אמינות ויושרה.10. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ.11. עבודה בשעות לא שגרתיות.12. עבודה עם נציגי החירום מגופים שונים ברשות ומחוצה לה.13. יכולת מתן שירות בשגרה ובחירום.	<p>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</p>
<p>מנכ"ל העירייה <u>מונחה מקצועית:</u> על ידי מינהל החרום במשרד הפנים, רח"ל, פקע"ר.</p>	<p>כפיפות:</p>

הערות:

בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס שאלון אישי – לא תידון.
העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה לרבות באמצעות מבדקי מיון. מובהר כי רק פונים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכרזים.

1. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון בהתאם להסכם שכר בו יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. המועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החרום העירוני.
4. ייתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צרכי המערכת.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

המעוניינות / המעוניינים יגישו את הצעותיהם כדלקמן:

מסירה ידנית במשרדי אגף משאבי אנוש, רח' דוד בן גוריון 24 קומה 2 גבעת שמואל
או בפקס: 03-5319248

או בכתובת מייל: galibs@givat-shmuel.muni.il

עד לתאריך: 5/3/2026 עד השעה 12:00 בצהריים.

בברכה

גבי חדד

מנכ"ל העירייה