

11 פברואר 2026
כ"ד שבט תשפ"ו

מרכז פנימי/חיצוני מספר 18/2026 לתפקיד
מנהל/ת מרכז למשפחות מיוחדות

שירותים חברתיים	היחידה:
מנהל/ת מרכז למשפחות מיוחדות	תיאור המשרה:
חינוך חברה ונוער/מח"ר ע"פ תעודות/37-39	דרגת המשרה ודירוגה:
100%	היקף העסקה:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול השירות בהתאם למדיניות ונהלי משרד הרווחה העבודה והשירותים החברתיים והשירותים החברתיים. 2. מיפוי כולל של צרכים ומאפיינים של משפחות וילדים וכן מיפוי כולל של שירותים ומענים קיימים, עמותות וארגונים וקבוצות פעילים. 3. איתור משפחות לילדים עם מוגבלות להשתתפות בפעילויות השרות. 4. איתור הורים לקבוצת מנהיגות יישובית, ליוויים והכשרתם. 5. רתימת שותפים רלוונטיים (מתוך הרשות ומחוצה לה) לפיתוח המרכז והפעלתו. 6. הקמה, הפעלה וניהול של ועדות הביצוע וההיגוי בשיתוף המפקח המוביל (ר' בהמשך). 7. ניהול וליווי רכז המתנדבים. 8. בניית תכנית העבודה השנתית של השירות ויישומה. 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u> בעל תואר אקדמי ממוסד מוכר בחינוך מיוחד או במדעי החברה (יש לצרף תעודה). 2. <u>ניסיון מקצועי:</u> א. ניסיון מקצועי של מעל שנתיים בתחום עבודה עם אנשים עם מוגבלות ו/או משפחות של אנשים עם מוגבלות (יש לצרף אישור). ב. ניסיון מוכח בניהול והובלת פרויקטים חברתיים/קהילתיים (יש לצרף אישור). 3. <u>דרישות נוספות:</u> א. יישומי מחשב – שליטה בתוכנות ה-office. ב. שפות – ידיעת השפה העברית ויכולת ביטוי בכתב ובע"פ. 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יכולת להניע ולקדם אנשים: תקשורת ויחסים בין אישיים טובים והובלת שיח ממקום מכבד. 2. יכולת עמידה בפני קהל. 3. יכולת לייצר בסיס עבודה יציב בסביבה בין-ארגונית מורכבת ושותפות עם גורמים מקצועיים רלוונטיים בקהילה. 4. ניהול בשותפות עם הורים, פעילים ומתנדבים. 5. יכולות ניהול והובלה ארגונית מובנית ושיטתית: הובלת הצוות ופיתוחו, גיוס משאבים וניהול. 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
איש המשרה מותנה בתקצוב משרד הרווחה	הערה:
מרכזת נושא עבודה קהילתית	כפיפות:

הערות:

בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס שאלון אישי – לא תידון.
העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה לרבות באמצעות מבדקי מיון. מובהר כי רק פונים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכרזים.

1. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון בהתאם להסכם שכר בו יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. המועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החרום העירוני.
4. ייתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צרכי המערכת.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

המעוניינות / המעוניינים יגישו את הצעותיהם כדלקמן:
מסירה ידנית במשרדי אגף משאבי אנוש, רח' דוד בן גוריון 24 קומה 2 גבעת שמואל
או בפקס: 03-5319248
או בכתובת מייל: galibs@givat-shmuel.muni.il

עד לתאריך: עד ה- 1/3/2026 השעה 12:00 בצהריים.

בברכה

גבי חדד

מנכ"ל העירייה