

24 אפריל 2025  
כ"ו ניסן תשפ"ה

**מכרז פנימי/חיצוני מספר 22/2025 לתפקיד  
מזכיר/ת בית הספר**

אגף החינוך	<b>יחידה:</b>
מזכיר/ת בית הספר	<b>תיאור המשרה:</b>
מינהלי 6-8	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
100%	<b>היקף העסקה:</b>
פנימי/חיצוני	<b>סוג המכרז:</b>
ביצוע עבודות מזכירות ומטלות פקידותיות הנוגעות לעבודת בית הספר ולהנחיות מנהל בית הספר. <u>עיקרי התפקיד:</u> 1. ניהול תיקי עובדי בית הספר. 2. עדכון ובקרה של מערכת השעות בבית הספר במערכת ניהול בתי ספר (להלן: "מנב"סנט"). 3. רישום תלמידים. 4. הכנת תעודות לתלמידי בית הספר. 5. ניהול מסמכים ודואר בית הספר. 6. מתן מענה לפניות הקשורות לבית הספר. 7. קבלת הצעות מחיר לצורך רכישת ציוד ושירותים לבית הספר ריכוז הזמנות מספקים, ביצוע התקשרות מול ספקים וחתימה על חשבוניות. 8. עדכון ובקרה של מערכת גפן של משרד החינוך בהתאם להנחיות מנהלית או מנהל/ת בי"ס. 9. רישום תלמידים וביצוע גבייה לצהרון ניצנים. 10. גבייה ורישום תשלומי הורים והנפקת קבלות.	<b>תיאור תפקיד:</b>
1. השכלה ודרישות מקצועיות 12 שנות לימוד (יש לצרף תעודה).  2. ניסיון עדיפות לבעלי ניסיון מקצועי באדמיניסטרציה. ניסיון בהנה"ח - יתרון  3. דרישות נוספות: א. שפות – עברית ברמה גבוהה. ב. יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה OFFICE.	<b>תנאי סף:</b>
היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (יש להציג אישור).	<b>רישום פלילי:</b>
1. עבודה מול גורמים רבים בתוך בית הספר ומחוצה לו.	<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b>

2. שירותיות.	
3. יכולת עבודה בצוות.	
3. אחריות, חריצות ומסירות.	
4. בעל יוזמה אישית.	
5. עבודה עם ילדים.	
מנהלת משאבי חינוך	<b>כפיפות:</b>

הערות:

**בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס שאלון אישי – לא תידון.**  
**העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה לרבות באמצעות מבדקי מיון. מובהר כי רק פונים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכרזים.**

1. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון בהתאם להסכם שכר בו יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. המועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החרום העירוני.
4. ייתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
6. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

**המעוניינות / המעוניינים יגישו את הצעותיהם כדלקמן:**

**מסירה ידנית במשרדי אגף משאבי אנוש, רח' דוד בן גוריון 24 קומה 2 גבעת שמואל**  
**או בפקס: 03-5319248**  
**או בכתובת מייל: [galibs@givat-shmuel.muni.il](mailto:galibs@givat-shmuel.muni.il)**

**עד לתאריך: 11/5/2025 עד השעה 12:00 בצהריים.**

בברכה

גבי חדד

מנכ"ל העירייה