

03 יולי 2022
ד' תמוז תשפ"ב

**מרכז פנימי/פומבי מספר 34/2022 לתפקיד
מדריך/ה נוער דתי**

היחידה:	שירותים חברתיים
תיאור המשרה:	מדריך/ה נוער דתי
דרגת המשרה ודירוגה:	חינוך חברה ונוער בהתאם לתעודות
היקף העסקה:	100% (30 ש"ש)
סוג המכרז:	פנימי/פומבי
תיאור תפקיד:	<ol style="list-style-type: none"> מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בנייתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל. פועל בדרכים של "יישוג" - Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות. מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. בונה תכנית התערבות לנערות ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית. אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו. פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית. מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות בעיר או מחוץ לעיר כגון: מחנות, קורסים וסמינרים. מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם. פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה. מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת. פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך. משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
תנאי סף:	<ol style="list-style-type: none"> השכלה ודרישות מקצועיות <p>12 שנות לימוד / תעודת בגרות או תעודה שוות ערך המוכרת ע"י המל"ג וזאת על פי הקבוע בחוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח 1958 (יש לצרף תעודה).</p>

<p>2. ניסיון א. שנת ניסיון בהדרכה (יש לצרף אישור).</p> <p>3. דרישות נוספות א. העדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (נא לצרף אסמכתא).</p>	
<p>1. יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער. 2. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ. 3. יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית. 4. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. 5. יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות. 6. יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.</p>	<p>מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:</p>
<p>מנהלת היחידה לקידום נוער וצעירים באגף לשירותים חברתיים</p>	<p>כפיפות:</p>

הערות:

בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס שאלון אישי – לא תידון.
העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה לרבות באמצעות מבדקי מיון. מובהר כי רק פונים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכרזים.

1. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון בהתאם להסכם שכר בו יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. ייתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צרכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

המעוניינות / המעוניינים יגישו את הצעותיהם כדלקמן:

מסירה ידנית במשרדי אגף משאבי אנוש, רח' דוד בן גוריון 24 קומה 2 גבעת שמואל

או בפקס: 03-5319248

או בכתובת מייל: galibs@givat-shmuel.muni.il

עד לתאריך: 31/7/22 עד השעה 12:00 בצהריים.

בברכה

גבי חדד

מנכ"ל העירייה